

平成 30 年 10 月 1 日

## 株式会社ウオールナット 行動計画

・男性社員が育児休業を取得しやすい環境の整備を行う

・所定外労働の削減

### 1.計画期間

5ヶ年(平成 30 年 10 月～平成 35 年 9 月)

### 2.当社の課題

- ・男性が育児休業を取得しやすい環境が整っていない
- ・所定外労働を削減する
- ・働きやすい職場環境を実現する

### 3.目標と取り組み内容・実施時期

[目標]

対象者がした場合、育児休業を連続 5 日以上取得させる

[取組]

- ・管理職による子が出生した男性労働者への育児目的休暇取得の推奨
- ・全社的に男性も育児休業が取得できることを周知する
- ・就業時間帯を見直して所定外労働を削減する
- ・在宅勤務とテレワークを活用して働きやすい職場環境を整備する